



รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

(ไตรมาสที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ - สิงหาคม ๒๕๖๕)



## รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

(ไตรมาสที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ - สิงหาคม ๒๕๖๕)

### ๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๑ : ปลูกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และดำเนินชีวิต

ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**มาตรการ ที่ ๑** การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

**กิจกรรม**

๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ

**กลยุทธ์ ที่ ๒** : สนับสนุนการการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

**มาตรการ ที่ ๑** ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**กิจกรรม**

๑.จัดตั้งกลุ่มและให้ความรู้เครือข่ายด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒**

สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ ที่ ๑** : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ

**มาตรการ ที่ ๑** มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

**กิจกรรม**

๑.การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด

**กลยุทธ์ ที่ ๒** : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**มาตรการ ที่ ๒** พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากร สาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

**กิจกรรม**

๑.การดำเนินการและพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง

**มาตรการ ที่ ๓** พัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้ความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.๒๕๖๐ อย่างมีอาชีพ ตรวจสอบได้

## กิจกรรม

๑. ประชุมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พ. ร. บ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ  
ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

**มาตรการ ที่ ๔** เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง
๒. สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓**

พัฒนาระบบและเครื่องในการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑ :** พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่

**มาตรการ ที่ ๑** พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต

## กิจกรรม

๑. มีการควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินงานควบคุมภายในและมีการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน  
และหน่วยบริการในสังกัด

๒. ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔ (เมษายน ๒๕๖๕ – สิงหาคม ๒๕๖๕) ในไตรมาสที่ ๔ (เมษายน ๒๕๖๕ –  
สิงหาคม ๒๕๖๕) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลางให้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้วดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑**

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์ ที่ ๑ :** ปลูกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และดำเนินชีวิตด้วย  
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**มาตรการ ที่ ๑** การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ  
ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวม  
เหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

## กิจกรรม

๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวิสัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร

### ผลการดำเนินงาน

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางให้ดำเนินการ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง และได้แจ้งเวียนคู่มือให้ทุกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ตามหนังสือบันทึกข้อความที่ นศ ๒๒๓๓/พิเศษ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕

๒. ได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามหนังสือเชิญประชุมที่ นศ ๒๒๓๒/๙พิเศษ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๒๕ คน



ร.ร.	ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่
1	นางสาว...	...	...
2	นางสาว...	...	...
3	นางสาว...	...	...
4	นางสาว...	...	...
5	นางสาว...	...	...
6	นางสาว...	...	...
7	นางสาว...	...	...
8	นางสาว...	...	...
9	นางสาว...	...	...
10	นางสาว...	...	...
11	นางสาว...	...	...
12	นางสาว...	...	...
13	นางสาว...	...	...
14	นางสาว...	...	...
15	นางสาว...	...	...
16	นางสาว...	...	...
17	นางสาว...	...	...
18	นางสาว...	...	...
19	นางสาว...	...	...
20	นางสาว...	...	...
21	นางสาว...	...	...
22	นางสาว...	...	...
23	นางสาว...	...	...
24	นางสาว...	...	...
25	นางสาว...	...	...



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ

มาตรการ ที่ ๑ มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

## กิจกรรม

๑.การประกาศเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด

## ผลการดำเนินงาน

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้จัดทำประกาศประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต“สาธารณสุขอำเภอข้างกลาง STRONG”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ ที่ ๒ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

### กิจกรรม

๑.การพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

## ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้ดำเนินดำเนินงาน ITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ แก่ผู้รับผิดชอบ ITA และบุคลากรในหน่วยงาน ไตรมาสที่ ๑ ซึ่งมีเป้าหมาย small success คือ การประเมินตนเองและรวบรวมหลักฐาน เชิงประจักษ์ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง MOIT๑-MOIT๕ และผ่านการประเมิน ได้คะแนนเกณฑ์ระดับ ๕ สำหรับไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕) ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ ในหัวข้อ MOIT๑ - MOIT๒๓ เรียบร้อยครบถ้วนแล้ว พร้อมจัดส่งเอกสารในระบบ MITAS เพื่อให้ผู้ประเมินพิจารณาต่อไป

**มาตรการ ที่ ๓** พัฒนาการค์ความรู้ของบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้

### กิจกรรม

๑.ประชุมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

### ผลการดำเนินงาน

-สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้ดำเนินการกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง และมีการแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ถือปฏิบัติตามคู่มือ และมีการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ให้กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางและรพ.สต.ทุกแห่ง ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕



**มาตรการ ที่ ๔** เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

### กิจกรรม

- ๑.มีการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง
- ๒.สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ
- ๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง ได้ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไปรับทราบ โดย ดำเนินการแล้วเสร็จ





